



6 | 20  
MARS | 17

Actuariat  
ConseilPROTECTION  
SOCIALERisk  
ManagementFinance &  
PerformanceBusiness  
TransformationFinancial  
Structuring

## RETRAITE & FIN DE CARRIERE

Préparer les départs et gérer la transition entre l'activité et la retraite



### Horaires

9h00 - 12h30 et 14h00 - 17h30  
7 heures de formation



### Tarif

490 € HT/pers.  
Tarif dégressif en fonction du nombre de formations et du nombre de participants de la même entreprise.



### À qui s'adresse cette formation ?

Aux personnels des directions des ressources humaines au sein des PME, grandes entreprises ou grands groupes



### Formateur

Chez Optimind Winter, les formateurs sont de cursus en rapport direct avec la thématique de formation traitée, Actuaires, Ingénieurs financiers, techniques, etc. et salariés de notre entreprise. Cette règle, qui ne tolère aucune exception, est pour nous le gage de leur capacité à comprendre les métiers et les enjeux de nos clients.



### Optimind Winter

Leader de l'actuariat conseil et de la gestion des risques en France avec ses 180 collaborateurs, Optimind Winter constitue l'interlocuteur de référence pour les assureurs, mutuelles, administrations, banques et grandes entreprises qui souhaitent un partenaire métier de haut niveau les accompagnant dans leurs projets stratégiques en actuariat conseil, protection sociale, risk management, finance & performance, business transformation et financial structuring.



### Lieu

46 rue La Boétie  
75008 Paris

[Se repérer sur la carte](#)



### Informations

Pour toutes informations :  
[formation@optimindwinter.com](mailto:formation@optimindwinter.com)



### Affectation au budget formation :

Optimind Winter est enregistrée en tant qu'organisme de formation sous le N°1175356087.

À ce titre, les budgets engagés par nos clients sur ces activités peuvent être imputés à leurs budgets de formation permanents.



### OBJECTIFS

Répondre et orienter vos salariés sur leur future retraite

Accompagner vos salariés pour optimiser leur départ à la retraite

Inscrire les départs à la retraite dans la stratégie RH de votre entreprise



### MATINEE

#### Les régimes de retraite obligatoires

- Rétrospection sur les régimes CNAV, ARRCO et AGIRC
- Le cas des salariés expatriés ou ayant travaillé à l'étranger
- Ce que change l'Accord ARRCO-AGIRC 2015 : bonus-malus à partir de 2019

#### Les régimes de retraite supplémentaires

- Connaître les différents régimes de retraite supplémentaire d'entreprise
- Appréhender le fonctionnement de l'article 83 et du PERCO
- Appréhender le fonctionnement de l'article 39
- Maîtriser l'environnement réglementaire

### APRES-MIDI

#### Les modalités d'un départ en retraite

- Quand et comment préparer un départ à la retraite
- Les indemnités de fin de carrière : modalités de calcul, minimum légal, conditions d'attribution et charges sociales et fiscales
- Gérer les départs pour "Carrière Longue"
- Organiser les départs au titre du Handicap ou d'une Inaptitude

#### Les dispositifs de transition entre l'activité et la retraite

- Aménager le temps de travail tout en maintenant les droits à retraite
- Concilier retraite et activité au travers de la retraite progressive
- Le Cumul Emploi Retraite et ses limites

#### Identifier les leviers d'amélioration de la retraite de vos salariés

- Le relevé de situation individuelle : analyse et points de vigilance (chômage, maternité, ...)
- La poursuite d'une activité salariée
- Rachats de trimestres : avantages et coûts