

optimind.

manage risk, build your future

NOS OFFRES EN CORPORATE RISK SERVICES

Un accompagnement personnalisé
dédié aux clients Corporate dans la gestion
des risques et leurs financements optimisés



GESTION ET FINANCEMENT DES RISQUES.

Maîtriser la gestion et le financement de ses risques dans un environnement en mutation permanente est un souci de tous les jours pour les Risk Managers. La base de toute maîtrise des risques est la compréhension que l'on peut en avoir et en particulier sa quantification ou modélisation.

Il existe plusieurs solutions ou combinaisons de solutions pour optimiser le financement et le contrôle de vos risques afin de protéger les actifs de votre organisation.

DATA & ANALYTICS QUALIFICATION DES RISQUES

- ▶ Analyse des données (sinistres, périmètre...)
- ▶ Détermination de seuils d'appétence au risque
- ▶ Détermination du profil de risques
- ▶ Quantification des risques :
 - analyse de la volatilité
 - simulation Monte Carlo pour une mesure des risques extrêmes

Optimisation du financement des risques

- ▶ Définition d'options de programmes et solutions de financement
- ▶ Sélection, mise en place et pilotage des solutions optimisées :
 - franchises adaptées
 - capacité idoine
 - captive d'assurance et/ou de réassurance
- ▶ Solution de réassurances alternatives

“

La gestion et le financement des risques adressent l'ensemble des expositions de nos clients Corporate : notre offre couvre à la fois les aspects RH (santé, prévoyance, retraite...) que les aspects Risk Management (PDBI, RC, Cyber...).



EMPLOYEE BENEFITS.

Nous intervenons auprès des grandes entreprises et branches professionnelles pour piloter les dispositifs d'assurances instaurés en faveur de la protection des salariés. Cette dernière figure parmi les principaux risques d'entreprise en termes de coût et de gestion du capital humain.

L'accompagnement technique de nos experts intègre la dimension sociale, économique et financière de chaque risque concerné (santé / prévoyance / retraite / dépendance / absentéisme / respect de la législation).

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- ▶ Construction de régimes
- ▶ Audit des comptes de résultat
- ▶ Pilotage des dispositifs
- ▶ Accompagnement à la conduite d'appel d'offres
- ▶ Tarification de régimes
- ▶ Simulations et projections de résultats
- ▶ Sécurisation contractuelle
- ▶ Aide à la négociation avec les partenaires sociaux

ENGAGEMENTS SOCIAUX

- ▶ Analyse du cadre législatif et réglementaire
- ▶ Collecte et traitement des données
- ▶ Pertinence des hypothèses de calcul
- ▶ Calcul des engagements
- ▶ Établissement des rapports comptables

RETRAITE / DÉPENDANCE

- ▶ Création de régimes de retraite collective
- ▶ Refonte de régimes à prestations définies
- ▶ Optimisation des régimes à cotisations définies
- ▶ Analyse de la performance
- ▶ Accompagnement à la conduite d'appel d'offres
- ▶ Contrôle des méthodes de provisionnement

VALORISATION DE LA POLITIQUE RH

- ▶ Élaboration de supports pédagogiques
- ▶ Mise à disposition d'outils imprimés et dématérialisés
- ▶ Création de Bilan Social Individualisé (BSI)
- ▶ Établissement de Bilan Retraite Individualisé (BRI)
- ▶ Formation des managers / partenaires sociaux aux bases de l'assurance collective

CAPTIVES.

Dans un environnement réglementaire de plus en plus technique, il est primordial de respecter les normes de marché.

Nous vous accompagnons à chaque phase du cycle de vie de la captive : création, optimisation, mutation, fermeture ou transfert... le tout en nous appuyant sur une solide expertise métiers afin d'assurer la conformité réglementaire et l'optimisation financière.

CAPTIVE CONSULTING

- ▶ Étude de faisabilité captive
- ▶ Optimisation de captives existantes
- ▶ Optimisation du capital
- ▶ Impact de l'intégration de nouveaux risques (EB, Cyber...)
- ▶ Optimisation de la politique de réassurance / rétrocession
- ▶ Aide à la mise en place de solutions alternatives déconsolidantes

ACTUARIAT CONSEIL

- ▶ Calcul réglementaire Solvabilité 2 (Pilier 1 & 2).
- ▶ Calcul de provisions (IBNR, EB, Retraite...)
- ▶ Calcul de prime *arm's length*
- ▶ Modèle d'allocation de primes
- ▶ Établissement des rapports d'opinion AFR
- ▶ *Outsourcing* de la fonction actuarielle

EMPLOYEE BENEFITS & CAPTIVE

- ▶ Accompagnement afin d'intégrer les *employee benefits*
- ▶ Mesure de l'impact Solvabilité 2
- ▶ Analyse de l'intérêt économique voire de l'arbitrage de marché
- ▶ Sélection des meilleurs partenaires



+ NOS SERVICES & CHIFFRES CLÉS.

35 M€

chiffres d'affaires

250

collaborateurs

2000

création
de la Société

Un périmètre de services complet répondant aux enjeux de nos clients :

- ▶ **Strategy** : accompagner les directions générales dans la définition de leur stratégie et leurs projets d'acquisition et de cession
- ▶ **Finance** : optimiser et structurer des solutions d'investissements, répondre aux obligations multi-normes, améliorer la performance et piloter l'alm
- ▶ **Risk** : identifier, évaluer, maîtriser et piloter les risques par des approches qualitatives et quantitatives
- ▶ **Compliance** : assurer la conformité réglementaire, adapter et contrôler les organisations et leurs processus
- ▶ **Human resources** : assister et valoriser la mise en œuvre de la politique benefits, augmenter la performance RH
- ▶ **Digital transformation** : apporter la méthodologie nécessaire au change-management, piloter les projets, diffuser l'innovation digitale et la mettre en œuvre
- ▶ **Market** : concevoir des produits & services innovants en time to market, définir la démarche de distribution
- ▶ **Data** : collecter et valoriser les données, construire des modèles analytics pertinents et efficaces
- ▶ **BPO** : structurer et opérer les démarches d'outsourcing *people & tools*

+ NOS MARQUES DÉDIÉES.



Conseil de
direction générale



Data analyse,
Ingénierie et services
de conformité



Agence de conseil
en communication
sociale des entreprises



Intermédiation
et gestion déléguée

► NOS ÉVÈNEMENTS ET ACTUALITÉS.

Les experts d'Optimind contribuent aux réflexions de place en vous donnant rendez-vous autour de petits déjeuners conférences, séminaires et formations.

Au travers des retours d'expérience et des analyses, Optimind organise plus de 20 petits déjeuners conférences par an pour apporter un éclairage et des réponses précises sur les sujets d'actualité de notre secteur.

+ NOTRE RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT.

Pour favoriser le perfectionnement de nos savoir-faire, le partage des connaissances et la diffusion des meilleures pratiques professionnelles, nos consultants et managers se rassemblent au sein des *Expertise Centers*, groupes de travail internes à l'entreprise, mêlant expertises métiers et aptitudes transverses.

Ils participent à nos efforts de R&D et d'innovation, à l'identification des risques et des opportunités liés aux sujets émergents.

+ NOS COLLABORATEURS.

Notre écosystème unique et agile révèle et développe les qualités et les talents de nos collaborateurs en stimulant les prises d'initiatives individuelles et l'innovation collective.

Animés par l'exigence, la rigueur et la bienveillance, nous faisons de ces valeurs humaines un atout pour aider nos clients à développer leurs activités, dans un environnement où la performance durable est un enjeu clé.

jepostule@optimind.com



46 rue La Boétie - 75008 PARIS
Tél. +33 1 48 01 91 66

Optimind - 46 rue La Boétie - 75008 PARIS. Aucune utilisation de ces marques et noms de domaine ne peut être faite sans l'autorisation expresse préalable de la société Optimind. Document commercial à caractère non contractuel. Tous droits réservés. Reproduction interdite sans l'autorisation de la société Optimind. ✓ Les documents d'Optimind sont produits selon des processus respectueux de l'environnement. Ils sont imprimés par un prestataire certifié Imprim' Vert®, sur des papiers certifiés par des labels de qualité environnementaux. Conception réalisation : OptiComRH. Crédits photos : iStock, Shutterstock.

Vos contacts

Fabien Graeff

Partner

fabien.graeff@optimind.com

Pierre-Alain Boscher

Managing Director

pierre-alain.boscher@optimind.com

optimind.com