

23  
novembre  
2012

# Le pilier 1 de Solvabilité II

Méthodologies, mise en œuvre et lien avec les autres piliers

- Objectifs**
- > **Maîtriser les méthodologies et processus de la formule standard du pilier 1 de Solvabilité II**
  - > **Comprendre les limites de la formule standard**
  - > **Mesurer les liens entre le pilier 1 et les autres piliers de la directive**

## Décryptage du pilier I de Solvabilité II

- > Etat des lieux de la réforme
- > Les principaux enjeux du pilier 1 de la réforme
- > Quelles nouveautés apportées par la dernière proposition de spécifications techniques ?

## La formule standard : assimiler les étapes clés et les méthodologies associées

- > Saisir les évolutions du bilan prudentiel et du ratio de couverture
- > Segmenter les risques
- > Quelles données essentielles aux travaux quantitatifs
- > Quelle méthodologie de calcul des provisions
  - Focus sur le Best Estimate en Épargne
  - Focus sur le Best Estimate en Prévoyance
  - Focus sur le Best Estimate en assurance non vie
- > Classer et valoriser ses actifs
- > Quelles procédures suivre pour le calcul du capital réglementaire
  - Focus sur le SCR de souscription vie et non vie
  - Focus sur le SCR de marché
  - Focus sur le SCR de contrepartie, le cas des produits de couverture
  - Consolider le capital réglementaire
- > Qualifier les fonds propres éligibles
- > Cas pratiques sur la mise en œuvre de la formule standard

## De la formule standard au modèle interne

- > Mesurer les pistes d'amélioration de la formule standard
- > Quels critères examiner pour s'orienter vers un modèle interne ?

## La place du pilier 1 dans la réforme

- > *Best practice* du pilier 1 sur le marché : outil et processus
- > Le pilotage des risques : aller au-delà du pilier 1 par l'intermédiaire de l'ORSA
- > Le *reporting* quantitatif : présentation des exigences de *reporting* et de la mise en œuvre opérationnelle

## Les horaires

Durée : 7 heures  
 9 h 15 : Accueil des participants  
 9 h 30 : Début du stage  
 17 h 30 : Fin du stage  
 Pauses café : 10 h 45 et 16 h 00  
 Déjeuner : 12 h 30 - 14 h 00

## Tarif

1050 euros + 19,6 % de TVA.  
 Tarif dégressif en fonction du nombre de formations

## Les formateurs

Les formateurs, au minimum diplômés de niveau BAC+5, sont de cursus en rapport direct avec la thématique de formation traitée, Actuariers, Ingénieurs financiers, techniques, etc. et salariés de notre entreprise. Cette règle, qui ne tolère aucune exception, est pour nous le gage de leur capacité à comprendre les métiers et les enjeux de nos clients.  
 Affectation au budget formation : OPTIMIND est enregistré en tant qu'organisme de formation. A ce titre, les budgets engagés par nos clients sur ces activités peuvent être imputés à leurs budgets de formation permanents.

## Qui sommes-nous ?

Leader de l'actuariat conseil et de la gestion des risques en France avec ses 180 collaborateurs, OPTIMIND WINTER constitue l'interlocuteur de référence pour les assureurs, mutuelles, administrations, banques et grandes entreprises qui souhaitent un partenaire métier de haut niveau les accompagnant dans leurs projets stratégiques en actuariat conseil, protection sociale, risk management, projets & assistance à maîtrise d'ouvrage.

## Lieu

Optimind  
 46 rue La Boétie  
 75008 Paris

Ces formations s'adressent aux collaborateurs des directions métiers, produit, modélisation, contrôle des risques, comptabilité, inventaires, contrôle de gestion, systèmes d'information ou des commerciaux des Compagnies d'assurance, Mutuelles et Institutions de Prévoyance.