



FORMATION

29 nov. 2019

S'INSCRIRE

HORAIRES

9h00 – 12h30 et 14h00 – 17h30
7 heures de formation

TARIF

1 090 € + 20 % de TVA
Tarif dégressif en fonction du nombre de formations

LIEU

46 rue La Boétie – 75008 PARIS
[Se repérer sur la carte](#)

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Aux collaborateurs des directions métiers, produit, modélisation, contrôle des risques, comptabilité, inventaires, contrôle de gestion, systèmes d'information ou des commerciaux des Compagnies d'assurance, Mutuelles et Institutions de Prévoyance.

FORMATEUR

Chez Optimind, les formateurs sont de cursus en rapport direct avec la thématique de formation traitée, Actuaire, Ingénieurs financiers, techniques, etc. et salariés de notre entreprise. Cette règle, qui ne tolère aucune exception, est pour nous le gage de leur capacité à comprendre les métiers et les enjeux de nos clients.

OPTIMIND

Société de conseil indépendante, Optimind accompagne les organismes assureurs, banques et grandes entreprises dans le ciblage des opportunités de nature à accroître leurs performances. Nous apportons du conseil et des solutions pour répondre aux défis majeurs de la compétitivité, de la transformation et de la réglementation. Ces enjeux, malgré les risques, offrent des opportunités de développement considérables.

INFORMATIONS

Pour toutes informations :
formation@optimind.com

AFFECTATION AU BUDGET FORMATION

Optimind est enregistrée en tant qu'organisme de formation sous le N°1175356087. À ce titre, les budgets engagés par nos clients sur ces activités peuvent être imputés à leurs budgets de formation permanents.

optimind.
manage risk, build your future

Strategy | Finance | **RISK** | Compliance | Human Resources
Digital Transformation | Market | Data | BPO

Les conflits d'intérêts

Savoir traiter, gérer et suivre les conflits d'intérêts propres aux conseils d'administration

OBJECTIFS

- Comprendre les conflits d'intérêts et leurs enjeux
- Savoir traiter, gérer et suivre les conflits d'intérêts propres aux conseils d'administration
- Lien avec Solvabilité II, la gouvernance et le « *fit and proper* »

PROGRAMME

La notion de conflit d'intérêt et l'administrateur

- Définition des conflits d'intérêts : les différentes natures, les différents statuts (potentiel, apparents, réels)
- Les infractions pénales découlant d'une situation de conflits d'intérêts
- Illustration de conflits d'intérêts possibles au sein des conseils d'administration

Les recommandations de place

- Recommandations de l'Institut français des administrateurs
- Recommandations du CTIP sur l'application de l'ANI de janvier 2013
- Échanges sur les administrateurs « apparemment » les plus exposés

Quelques focus particuliers

- Conflit d'intérêt et corruption
- Conflit d'intérêt et pantouflage
- Conflit d'intérêt et conventions réglementées
- ...

Approche méthodologique de la gestion et prévention des conflits d'intérêts

- Règles à mettre en place
 - Sélection et nomination d'un administrateur
 - Problématique de cumul des mandats d'administrateurs
 - Déclaration d'intérêt
 - Déclaration de conflit d'intérêt
 - Principe de non-participation à certaines prises de décision
 - Durée de validité du suspens...

Construction ensemble d'un arbre de décision pour les administrateurs visant à identifier leur situation de conflit d'intérêt

Échange autour de cas réels rencontrés au cours des dernières années

Pour plus d'informations www.optimind.com

