

# L'ACTUAIRE AU SERVICE DES DRH

La Protection Sociale complémentaire constitue une matière de plus en plus technique et complexe à gérer pour les entreprises. Les évolutions réglementaires se multiplient et les risques de non-conformité augmentent pour les décideurs en charge de ces sujets. Dans ce contexte, l'actuaire est devenu un acteur de premier plan pour assister les directions des ressources humaines et les directions financières, véritable alternative aux courtiers traditionnels. Rencontre avec **Pierre-Alain Boscher**, Directeur Métier Protection Sociale chez **Optimind Winter**.



**Pierre-Alain Boscher**,  
 Directeur Métier  
 Protection  
 Sociale chez  
 Optimind Winter

## Quel est le rôle de l'actuaire au sein des entreprises ?

Historiquement, l'actuaire intervient au sein des organismes assureurs sur des problématiques de pilotage des risques, leurs estimations et évolutions. On retrouve dans cette discipline des profils spécialisés en mathématiques et statistiques qui construisent des modèles de comportements pour créer et piloter des produits d'assurance.

Depuis une dizaine d'années, le métier d'actuaire s'est développé significativement dans un contexte d'augmentation des contraintes réglementaires en matière de solvabilité des organismes assureurs.

L'actuaire est également présent dans le monde financier, où les modèles mathématiques sont utilisés pour estimer les risques de marché. Aujourd'hui, le métier s'est ouvert aux problématiques des entreprises industrielles et commerciales. Au sein des directions RH des grands groupes,

l'actuaire est sollicité pour travailler sur les avantages sociaux des salariés, les dispositifs de retraite, la prévoyance ou la santé et l'évaluation des engagements.

## Quels sont les grands enjeux d'actualité sur lesquels interviennent les actuaires au sein des entreprises ?

L'actualité de la Protection Sociale se concentre autour des régimes frais de santé. Avec la généralisation des couvertures de Santé (ANI), la réforme du contrat responsable et plus récemment la loi de Financement de la Sécurité Sociale 2016, il y a une nécessité d'adapter les régimes existants. Le rôle de l'actuaire dans ces évolutions réglementaires est d'apporter des compétences que les entreprises n'ont pas en interne. Il permet d'établir un bilan objectif sur les contrats en place et d'identifier les mesures à prendre. L'actuaire intervient également dans la relation de l'entreprise

avec ses organismes assureurs et ses représentants du personnel afin d'apporter les éléments techniques utiles pour assurer la stabilité des tarifs et la pérennité des garanties.

## Quelles sont les autres valeurs ajoutées apportées aux entreprises ?

Au sein des entreprises et plus particulièrement au niveau des DRH, il est intéressant d'anticiper les évolutions à venir, notamment les dérapages en matière de sinistralité. Néanmoins, la mise en place de régimes stables et bien pilotés ne nous semble pas suffisante. Il est aussi important de valoriser les couvertures existantes auprès des salariés qui ne maîtrisent pas ces aspects, pourtant partie intégrante de leur contrat de travail (couverture santé complémentaire, prévoyance ou retraite). Nous proposons aussi un accompagnement pour les aider à communiquer efficacement autour de ces dispositifs de protection sociale. Différents vecteurs comme les bilans sociaux individuels facilitent la communication en interne. Ces documents, qui reprennent l'ensemble des composantes de la rémunération, permettent, entre autres, une communication individuelle avec les salariés. Le discours est alors plus clair avec des objectifs personnalisés. Parallèlement, c'est un document très prisé par les entreprises, car il leur permet de valoriser leurs démarches auprès de leurs collaborateurs. ●

## OPTIMIND WINTER EN BREF

Un des leaders de l'actuariat conseil et de la gestion des risques en France, **Optimind Winter** constitue l'interlocuteur de référence pour les assureurs, mutuelles, administrations, banques et grandes entreprises qui souhaitent un partenaire métier de haut niveau les accompagnant dans leurs projets stratégiques. Elle regroupe plus de 180 collaborateurs principalement sur Paris, Strasbourg et Lyon et génère un chiffre d'affaires de 30 millions d'euros. À l'international, **Optimind Winter** dispose d'un bureau au Portugal et fait partie d'un réseau actuaire européen et mondial au sein d'Euracs et Globacs.