



Risk management et RH : les risques humains imposent l'ouverture (Dossier spécial RM)

Ils travaillent dans la même entreprise, mais ne se côtoient pas assez. Depuis plusieurs années, les risk managers et les directions des ressources humaines entretiennent une relation compliquée. Conscients, toutefois, des avantages à tirer d'une collaboration, ils font aujourd'hui les efforts nécessaires pour unir davantage leurs compétences. Je t'aime, moi non plus. Voilà comment résumer la relation qu'entretiennent les risk managers (RM) avec les directions des ressources humaines (RH). Certes, l'image est un brin caricaturale, mais elle n'est pas loin de la réalité. L'Institut français de contrôle interne (Ifaci) a réalisé une enquête auprès de 85 grands groupes français afin de mesurer l'implication des acteurs clés en matière de maîtrise des risques (voire graphique p. 46). Verdict : les directeurs des ressources humaines sont les moins concernés par le sujet, loin derrière les responsables des directions financière, générale ou opérationnelles. Un constat pour le moins paradoxal, quand de nombreux risques RH (responsabilité sociétale des entreprises, e-réputation, risques psychosociaux...) ne sont plus désormais simplement émergents. « L'environnement légal et juridique est aussi devenu de plus en plus complexe, si bien que les DRH ne peuvent plus maîtriser tous les sujets réglementaires », explique Pierre-Alain Boscher, directeur de la protection sociale chez **Optimind** Winter. Qui ajoute : « Face à l'explosion de ces nouveaux risques, on constate qu'une majorité des DRH...