

<http://www.lefigaro.fr/retraite/2013/05/31/05004-20130531ARTFIG00536-epargne-retraite-les-entreprises-decouragees-par-l->

Épargne retraite : les entreprises découragées par l'incertitude fiscale

Les entreprises sont prêtes à en faire plus pour aider leurs salariés à préparer leur retraite .

Plus de 75% d'entre elles souhaitent à court terme mettre en place de nouveaux outils d'épargne salariale ou de retraite supplémentaire (c'est-à-dire en cotisant avec les salariés sur des contrats d'épargne retraite) ou au moins renforcer les dispositifs existants, selon une étude réalisée par OpinionWay pour la société d'actuariat conseil et de gestion des risques Optimind Winter, dont les résultats ont été dévoilés jeudi.

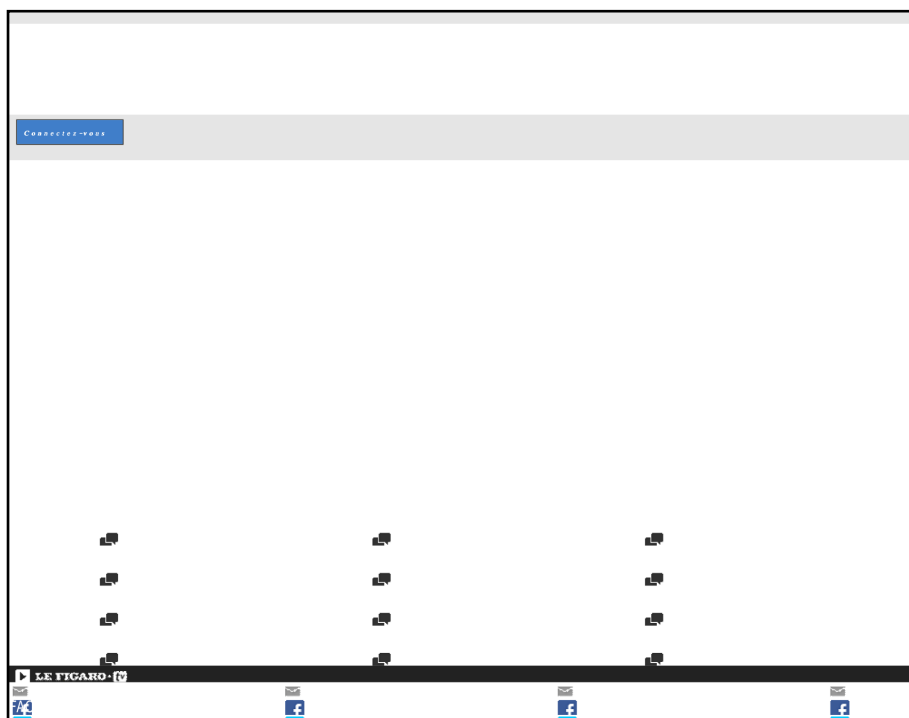
Mais ce bel élan est freiné par le coût de ces dispositifs pour l'entreprise (un souci évoqué par 72% d'entre elles), par la complexité de la réglementation sociale et fiscale (50%) et par l'instabilité réglementaire (pour 61% des sondés).

Seule une minorité (22%) justifie ses réticences par le manque d'intérêt des salariés pour les problématiques de retraite.

«Mauvaises surprises» «Les entreprises ont encore en tête les mauvaises surprises des derniers mois, comme la hausse du forfait social (de 8% à 20%) prélevé sur les sommes qu'elles versent pour ces dispositifs et qui en ont réduit l'efficacité», explique Fabrice Magnin, actuaire chez Optimind Winter.

Elles ne maîtrisent pas non plus toujours suffisamment les arcanes de la législation.

«Beaucoup d'entre elles croient d'ailleurs être en conformité avec la réglementation et s'aperçoivent à l'occasion d'un redressement de l'Urssaf que ce n'était pas le cas», observe-t-il.



<http://www.lefigaro.fr/retraite/2013/05/31/05004-20130531ARTFIG00536-epargne-retraite-les-entreprises-decouragees-par-l->

Certains assureurs regrettent que l'État ne les incite pas davantage - aides fiscales à l'appui - à développer des systèmes d'épargne retraite pour leurs salariés, puisqu'elles sont conscientes, dans leur grande majorité, d'avoir un rôle grandissant à jouer dans ce domaine.

Selon l'étude, 75% d'entre elles pensent que ces problématiques de retraite sont déjà importantes, mais elles sont plus nombreuses encore (95%) à estimer qu'elles le seront dans le futur.